|  |  |
| --- | --- |
| Принят на общем собраниитрудового коллективаПротокол № 1 от 12.01.2015г. | Утвержден приказом заведующего МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» № 58 от 12.01.2015г. |

**КОДЕКС ЭТИКИ**

**И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения**

**«Центр развития ребенка – детский сад №1 «Аист» муниципального образования город-курорт Геленджик**

Г-к. Геленджик, 2015г.

***I. Общие положения***

1. Кодекс этики и служебного поведения работников (далее Кодекс) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка – детский сад №1 «Аист» муниципального образования город-курорт Геленджик (далее МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист») основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, разработан в соответствии:

* Конституции Российской Федерации,
* Трудового кодекса Российской Федерации,
* Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
* Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.10.2010,
* Кодексом этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Министерства образования и науки, утвержденного приказом Минобрнауки России от 22 июня 2011 г. N 2047,
* иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» независимо от занимаемой ими должности.

3. Работник, принимаемый на работу в МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», доверия граждан к работникам МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» и обеспечение единых норм поведения работников МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист».

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» своих должностных обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», основанных на нормах морали, уважительном отношении к работникам системы образования в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников образования, их самоконтроля.

7. Знание и соблюдение работниками МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» положений Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

***II. Основные принципы и правила служебного поведения работников МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист»***

8. Работники МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист»;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» и работников;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

д) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

е) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

ж) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;

з) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист»;

л) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

м) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

н) соблюдать установленные в МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

о) уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

п) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

с) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности работников МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист».

9. Работникам МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», рекомендуется быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

10. Работники МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист», призваны:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

***III. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист»***

11. В служебном поведении работнику МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» рекомендуется исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

12. В служебном поведении работник МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» воздерживается от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

г) курения в МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист».

13. Работники МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работникам МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

14. Внешний вид работника МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

 ***IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса***

15. Нарушение работником МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» положений настоящего Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Педагогического совета или совещании при заведующем МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист».

16.Соблюдение работником МБДОУ «ЦРР-д/с №1 «Аист» положений Кодекса учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.